

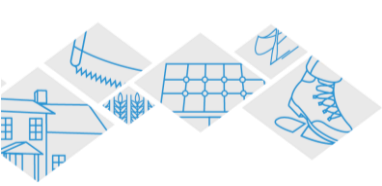


Aurskog-Høland
kommune

Kvalitet i barnehagen



August 2023



Kvalitet i barnehage

Dette dokumentet vil sammen med årsplan for den enkelte barnehage og andre planer for kortere og lengre tidsrom være styringsdokumenter for de kommunale barnehagene i Aurskog-Høland. Dokumentet vil i tillegg gi informasjon til kommunens politikere, foreldre og andre interesserte. Dokumentet er førende og skaper felles rammer for kvalitet i barnehagetilbudet, og danner grunnlag for kompetanseheving og utviklingstiltak.

Bjørkelangen, august 2023

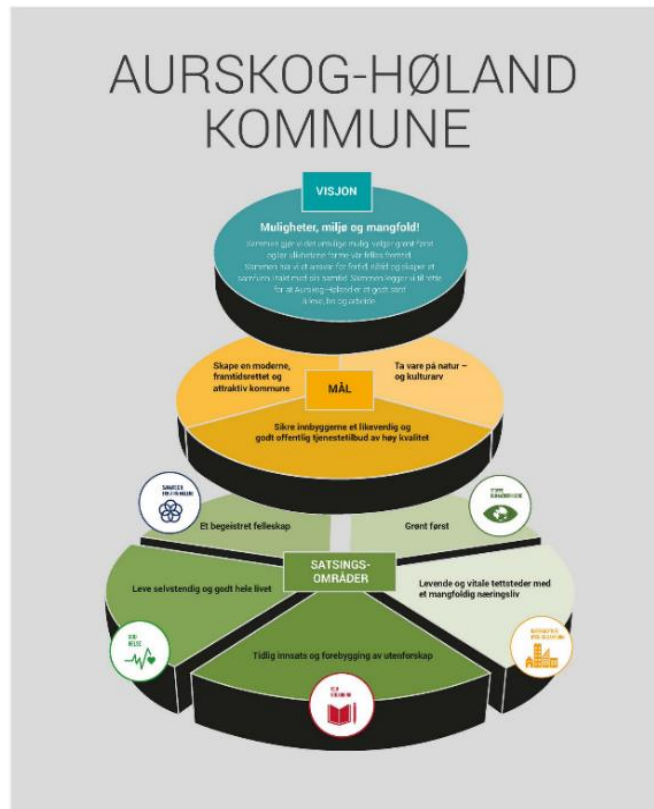
Anne Mari Færgestad, enhetsleder barnehage

Overordnede visjoner, mål og satsingsområder

Alle barnehager er forpliktet til å arbeide i tråd med [barnehageloven](#) og [rammeplan](#). I tillegg gir kommuneplanens visjon og verdier føringer for barnehagene.

Formålsparagrafen i barnehageloven utgjør verdigrunnlaget for barnehagetilbudet og slår blant annet fast følgende - *“Barnehagen skal i samarbeid og forståelse med hjemmet ivareta barnas behov for omsorg og lek, og fremme læring og danning som grunnlag for allsidig utvikling.”*

For å nå dette målet skal barndommens egenverdi anerkjennes, og barnehagen skal ha en helhetlig tilnærming til barns utvikling. Rammeplanen understreker at barnehagen skal fremme demokrati, mangfold og gjensidig respekt, likestilling, bærekraftig utvikling, livsmestring og helse. Å møte barnets behov for omsorg, trygghet, tilhørighet og anerkjennelse og sikre at barna får ta del i og medvirke i fellesskapet, er viktige verdier.





Oppvekststrategien "Bedre sammen"

Strategien handler om hvordan tjenestene i kommunen jobber sammen, for å skape gode, trygge og utviklende oppvekstvilkår for barn og unge. Målet er at kommunens tilbud (sammen med andre tilbud i nærmiljøene) skal bidra til at barn og unge kan mestre sitt eget liv best mulig, gjennom barndom, ungdomstid og senere i voksenlivet

Mål 1: Sammen med innbyggere, næringsliv og frivillighet legger vi til rett for at alle som vokser opp i Aurskog-Høland får mulighet til å utvikle seg selvstendige, empatiske og trygge barn, unge og voksne.

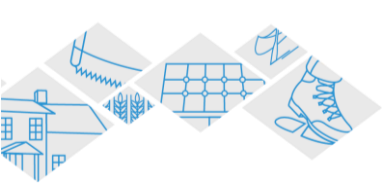
Mål 2: Barn, unge og deres familier skal i møte med Aurskog-Høland kommune oppleve et godt møte med tjenestene, å bli godt ivaretatt og at kommunens ansatte vil dem vel.

Aurskog-Høland kommunes barnehager har særskilt oppmerksomhet mot inkluderende fellesskap

«I rammeplan for barnehagen står det at personalet i barnehagen skal fremme et inkluderende miljø. For å oppnå et inkluderende miljø må barnehagen ha en felles visjon om inkludering. Det betyr at alle må være enige om hva inkludering betyr i praksis, og personale må forplikte seg til å jobbe på inkluderende måter. Et inkluderende miljø viser seg gjennom at personalet støtter og legger til rette for at alle barn skal delta i barnefellesskapet, lykkes i lek og få seg venner. ([David Mitchell Statped](#))

Barnehagens ledelse har ansvar for sammen med personalet å jobbe for at fokusområdet blir førende i utvikling av egne planer og i den daglige praksisen. Inkludering i praksis kan beskrives som en prosess som barnehagen arbeider med kontinuerlig.





Hva betyr dette for barnet, foreldrene og de ansatte?

Inkluderende fellesskap betyr for barnet

- ✓ Barnet er trygg i barnehagen
- ✓ Barnet opplever seg akseptert
- ✓ Barnet har venner i barnehagen
- ✓ Barnet deltar i lek og samspill
- ✓ Barnet opplever å forstå og blir forstått

Tegn på god praksis i barnehagen

- ✓ Ansatte reflekterer over egen og barnehagens praksis
- ✓ Ansatte viser glede, humor og engasjement sammen med barn
- ✓ Ansatte er tydelige, forutsigbare og trygge i kommunikasjon med barn
- ✓ Ansatte støtter og stimulerer til en god språkutvikling
- ✓ Ansatte støtter og veileder i lek og samspill

Inkluderende fellesskap betyr for foreldre

- ✓ Foreldrene vet at deres mening er viktig og betydningsfull
- ✓ Foreldrene kjenner andre barn og deres familier
- ✓ Foreldrene vet at de betyr noe for andres barn

Tegn på god praksis i barnehagen

- ✓ Ansatte lytter til foreldrene
- ✓ Foreldre og ansatte samarbeider om å bygge nettverk
- ✓ Inkluderende fellesskap er tema i SU- møter og foreldremøter
- ✓ Foreldre deltar på arrangementer



Våre verdier

Åpenhet, tillit og samhandling

Åpenhet

I møte med oss opplever du tilstedeværelse og dialog. Alle blir møtt med respekt og anerkjennelse, og vi informerer, involverer, lytter og svarer.

Tillit

I Aurskog-Høland møter du imøtekommende og profesjonelle ansatte, som tar samfunnsoppdraget på alvor. Vi kommuniserer ærlig og oppriktig, følger opp og gjennomfører.

Samhandling

Vi er til stede for hverandre, fra «vugge til grav». Gjennom felles tanke- og handlekraft fornyer vi oss og utvikler tjenester som bidrar til selvhjulpenhet, verdighet og livskvalitet gjennom aktiv deltakelse. Sammen skaper vi varige verdier.