



Aurskog-Høland  
kommune

---

# LØKEN BARNEHAGE

## ÅRSPLAN 2024

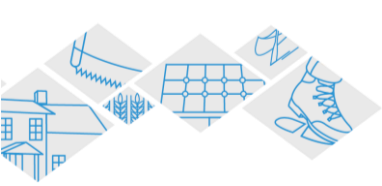
---





# 1. Innhold

Innledning .....	3
Del 1 .....	4
Barns medvirkning .....	4
2. Lek, omsorg, danning og læring .....	5
3. Trygt og inkluderende barnehagemiljø.....	6
4. Progresjon.....	6
5. Fagområder.....	7
Kommunikasjon og språk.....	7
Barnehagens digitale praksis .....	7
6. Samarbeid hjem og barnehage.....	8
Barnehagen er ansvarlig for å opprettholde et tverrfaglig samarbeid og for å skape arenaer som hjelper barnet og familiene til en best mulig barndom. Dersom det er nødvendig med tettere oppfølging knyttet til barns utvikling benyttes Aurskog-Høland modellen. (Sammen om barn) Det daglige samarbeidet er knyttet til individnivå, mens foreldreråd og Samarbeidsutvalg (SU) er organer som ivaretar foreldrenes fellesinteresser og i samarbeid med barnehagen skaper et godt barnehagemiljø.....	9
7. Planlegging, vurdering og dokumentasjon.....	9
8. Overganger .....	10
9. Trafikksikkerhet .....	10
Del 2 .....	11
Vedlegg .....	



## 2. Innledning

Årsplanen skal vise hvordan barnehagen arbeider for å omsette rammeplanens formål og innhold, og barnehageeierens lokale tilpasninger til pedagogisk praksis.

Årsplanen er et arbeidsredskap for barnehagepersonalet og dokumenterer barnehagens valg og begrunnelser. Planen gir også informasjon om barnehagens pedagogiske arbeid til foreldre, myndighetsnivåene, barnehagens samarbeidsparter og andre interesserte. I tillegg skal det utarbeides planer for kortere og lengre tidsrom og for ulike barnegrupper etter behov. Det er styreren som leder prosessen med å utarbeide planene.

Årsplanen skal vise hvordan barnehagen arbeider med omsorg, lek, danning og læring, og progresjon skal tydeliggjøres. Det skal synliggjøres hvordan barn og foreldres medvirkning bringes inn i planleggingsarbeidet og hvordan barnehagen vurderer sitt pedagogiske arbeid. Det skal også fremkomme hvordan barnehagen arbeider med tilvenning av nye barn og ivaretar samarbeid og sammenheng med skolen. ([Forskrift om rammeplan for barnehagens innhold og oppgaver](#))

Sammen med Aurskog-Hølands visjoner, verdier, oppvekststrategien "Bedre sammen" og dokument "Kvalitet i barnehage" skal årsplanen bidra at alle barn og unge i Aurskog-Høland sikres et helhetlig tverrfaglig tilbud.

Årsplanen er fastsatt av samarbeidsutvalget i Løken barnehage 10.01.2024.

Løken, januar 2024

Line Janssen Aamodt, virksomhetsleder Løken barnehage



## Del 1

### Barns medvirkning

«Barnas synspunkter skal tillegges vekt i samsvar med deres alder og modenhet. Barna skal ikke overlates et ansvar de ikke er rustet til å ta». ([Rammeplanen](#))

Personalets felles syn på barn er avgjørende for vår praksis. Vi ser på barn og voksne som likeverdige aktører i hverdagen, slik at barnas stemme skal høres på lik linje som voksnes.

Vi mener at medvirkning betyr at innspill skal høres, og at man skal få gi uttrykk for sine synspunkter som vurderes, før det tas en beslutning med begrunnelse. Vi setter ikke likhetstegn mellom medvirkning og det å bestemme selv.

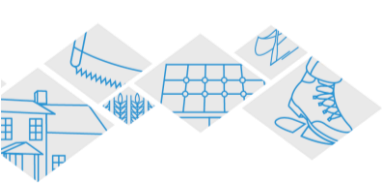
Den ansattes praksis har avgjørende betydning for barns opplevelse av egen påvirkning på sin hverdag.

#### Hva betyr dette for barnet:

- At barna føler seg sett og hørt gjennom tilhørighet.
- At barna opplever følelse av trygghet i barnehagen.

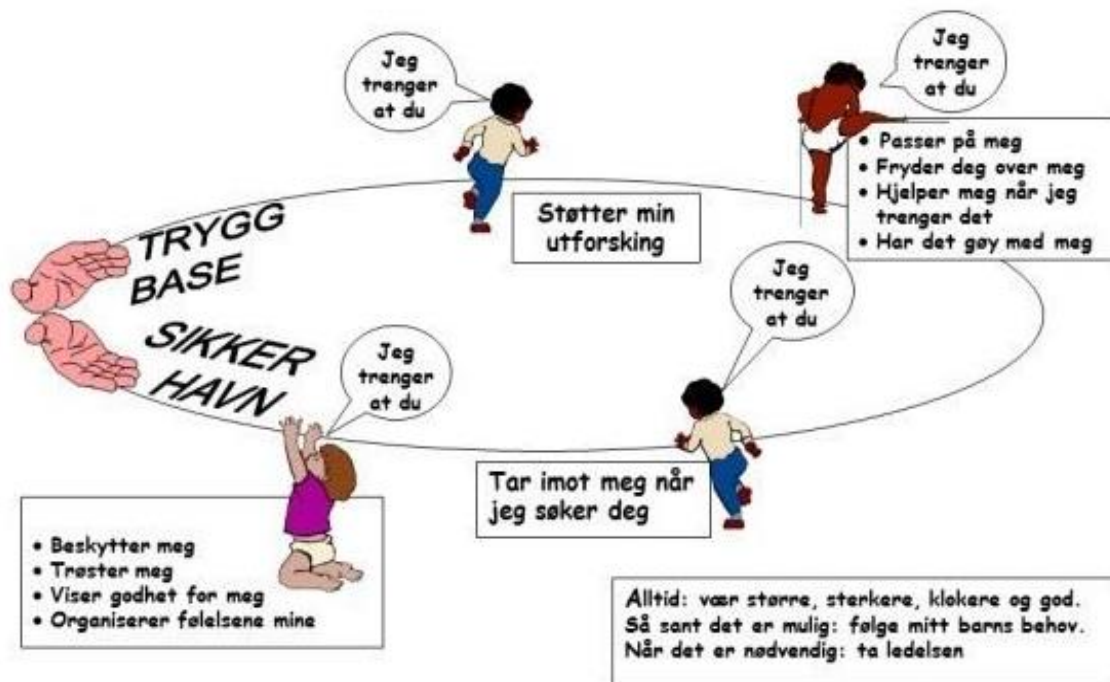
#### Tegn på god praksis hos oss:

- Ansatte lytter til barnas interesser og følger dem.
- Ansatte er aktivt til stede.



## 2. Lek, omsorg, danning og læring

Vi bruker trygghetssirkelen Circle of security, COS aktivt i hverdagen for å bevisstgjøre samspill mellom barn og ansatte. Trygghetssirkelen danner utgangspunkt for omsorg i barnehagen og med dette som basis øker vi vår bevissthet og kompetanse i å skape trygghet, vise godhet, regulere barnas følelser og hjelpe til i lek og vennskap.



Leken er barnas viktigste læringsarena, og danner grunnlag for barns utvikling, sosialisering, læring og danning. Lek er barns væremåte og barndommens kjennemerke. Leken har egenverdi, er frivillig og lystbetont.

Leken fremmer fantasi, kreativitet, humor og glede og i leken bearbeider barn følelser og opplevelser. Vi ser på leken som dagens viktigste gjøremål. ([Rammeplan](#)).

Vi gir leken nok rom og plass, der de ansatte fremmer et inkluderende miljø der alle barn kan delta i lek og erfare glede i lek.

### Hva betyr dette for barnet:

- Oppleve innbydende lekemiljøer og tilbud for alle.
- Å oppleve seg sett og hørt gjennom gode relasjoner.

### Tegn på god praksis hos oss:

- Ansatte som er lekne, kreative, tilstedeværende og deltagende i møte med barn.



- Å skape grupper tilpasset alder, funksjonsnivå og utvikling.

### 3. Trygt og inkluderende barnehagemiljø

Barna i våre barnehager skal ha et trygt og inkluderende barnehagemiljø, hvor de ansatte skal møte barna med tillit og anerkjennelse, og bidrar til trivsel og glede i lek og læring.

Ansatte er bevisst på og har kompetanse til å oppdage og forebygge alvorlig omsorgssvikt, vold og seksuelle overgrep mot barn. Vi oppdager, undersøker og forebygger alle former for mobbing og krenkelser, og følger opp med tiltak helt til barnet opplever at det er i et trygt og inkluderende miljø. ([Rammeplan](#))

Alle ansatte har som rollemodeller et særlig ansvar for å etterleve og formidle barnehagens verdigrunnlag. Dette innebærer at ansatte må være kompetente, tilstedeværende og varme voksne som tar barnas perspektiv.

Alle barnehagene har spesialpedagoger som bidrar med sin kompetanse for å sikre et inkluderende barnehagemiljø for alle barn. Vi vil at det allmennpedagogiske og spesialpedagogiske arbeidet skal sees i en sammenheng, og at man skal ha mer fokus på forebygging enn reparasjon.

#### Hva betyr dette for barnet:

- Å oppleve god praksis i hverdagen som trygger barna.
- Å oppleve gode relasjoner mellom barn og ansatte som skaper støtte og veiledning.

#### Tegn på god praksis hos oss:

- Å møte hvert enkelt barn som et eget individ.
- Tilstedeværende ansatte som er der barna er.

### 4. Progresjon

Progresjon i barnehagen innebærer at alle barna skal utvikle seg, lære og oppleve fremgang. ([Rammeplan](#))

Alle barna skal kunne oppleve progresjon i barnehagens innhold, og barnehagen skal legge til rette for at barn i alle aldersgrupper får varierte leke- og aktivitetsmuligheter.

Barnehagen skal legge til rette for progresjon gjennom valg av pedagogisk innhold, arbeidsmåter, leker, materialer og utforming av fysisk miljø.

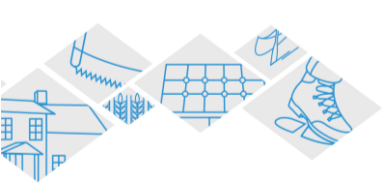
**Barn skal få utfordringer tilpasset sine erfaringer, interesser, kunnskaper og ferdigheter. Progresjon skal følge barnets utvikling og ikke en bestemt aldersgruppe.**

#### Hva betyr dette for barnet:

- At de ansatte oppdager og utvider hva barna er opptatt av.
- At barna får utfordringer tilpasset sine erfaringer, interesser, kunnskap og ferdigheter.

#### Tegn på god praksis hos oss:

- Å legge til rette for aktiviteter og lek som passer barnas modenhet.
- Å ta barna på alvor og lage lekemiljøer og prosjekter ut fra barnas interesser.



## 5. Fagområder

Rammeplanen beskriver syv fagområder som vi jobber kontinuerlig med og tilpasser til barnas alder og den enkelte barnegruppe. «Fagområdene gjenspeiler områder som har interesse og egenverdi for barn i barnehagealder, og skal fremme trivsel, allsidig utvikling og helse. Barnehagen skal se fagområdene i sammenheng og alle fagområdene skal være en gjennomgående del av barnehagens innhold» ([Rammeplanen kap 9](#)).

### Kommunikasjon og språk

En av barnehagens viktigste oppgaver er å fremme barns kommunikasjon og språk.

For å samhandle godt med andre er vi avhengige av å kunne kommunisere.

Alle barnehagene bruker ASK (Alternativ og supplerende kommunikasjon). Det betyr at vi jobber systematisk med ASK ved bruk av bla. Tegn- til-tale, bruk av konkrete og bilder, dagtavle, benevning, sang, rim og regler.

Rutinesituasjonene i barnehagen er ypperlige arenaer for å legge til rette for språklige aktiviteter.

Vi har en økende andel barn med annet morsmål enn norsk i våre barnehager. Dette stiller store krav til ansatte for å sørge for at barn gis mulighet til å uttrykke sine ønsker og behov slik at de blir forstått.

Aurskog-Høland kommune har ansatt språkpedagog. Pedagogen er en ressurs for alle barnehagene og bidrar med observasjoner av barnegrupper og barnehagens språkmiljø, gir veiledning og kompetanseheving til alle ansatte.

### Barnehagens digitale praksis

Den digitale praksisen i barnehagen skal bidra til barns lek, kreativitet og læring. Digitale verktøy vil i det pedagogiske arbeidet støtte barns læreprosesser og medvirke til å oppfylle rammeplanens føringer.

Personalet skal bruke digitale verktøy aktivt sammen med barna på lik linje med andre pedagogiske verktøy. De ansatte er rollemodeller og lærer barna å utøve digital dømmekraft for å få en forståelse for det etiske knyttet til digitale medier.



Aurskog-Høland kommune har en egen plan for digital praksis. Denne planen danner grunnlaget for barnehagens arbeid med digitale verktøy.

Alle barn får mulighet til å bli kjent med verktøyene. Dette danner et felles utgangspunkt ved skolestart. Ved at alle barn har erfaring med bruk av digitale verktøy i barnehagen er med på å utjevne sosiale forskjeller.

#### Hva betyr dette for barnet:

- Å tilegne seg språkkompetanse for å kunne være deltagende i lek og andre aktiviteter.
- Få opplevelser med at ASK er et hjelpemiddel for språket og som bidrar til mestring.

#### Tegn på god praksis hos oss:

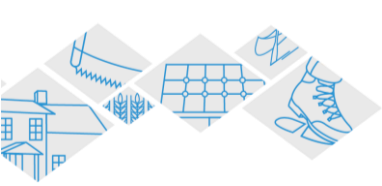
- Vi benevner med ord når vi kler på oss, spiser og under aktiviteter og lek.
- Ser barnet og lytter til det.
- Er å la barna bruke digitale verktøy.

## 6. Samarbeid hjem og barnehage

For at barna skal utvikle seg, er det viktig med et tett og åpent samarbeid mellom hjem og barnehage. Sammen bidrar foreldre og ansatte til at barna får en god barndom til barnets beste.

I barnehagen møter vi hverandre med respekt og likeverd. Barnehagen inviterer til foreldresamtaler og foreldremøter der vi sammen reflekterer rundt barnets trivsel og utvikling.





Barnehagen er ansvarlig for å opprettholde et tverrfaglig samarbeid og for å skape arenaer som hjelper barnet og familiene til en best mulig barndom. Dersom det er nødvendig med tettere oppfølging knyttet til barns utvikling benyttes Aurskog-Høland modellen. ([Sammen om barn](#)) Det daglige samarbeidet er knyttet til individnivå, mens foreldreråd og Samarbeidsutvalg (SU) er organer som ivaretar foreldrenes fellesinteresser og i samarbeid med barnehagen skaper et godt barnehagemiljø.

Jevnlig gjennomføres det foreldreundersøkelser hvor foreldrene får si sin mening om hvordan de opplever barnehagetilbudet og barnas trivsel.

#### **Hva betyr dette for barnet:**

- Trygghetsfølelse ved å få tett oppfølging på tvers av avdelingene og i alle overganger.
- At foreldre og barnehage jobber sammen om samme mål for å skape en trygg hverdag for barnet.

#### **Tegn på god praksis hos oss:**

- Samarbeid og fokus i overgangssituasjoner og perioder.
- Er at vi jobber dedikert med å trygge foreldre.

## **7. Planlegging, vurdering og dokumentasjon**

Barnehagen bruker felles møtearenaer til refleksjon og vurdering av barnehagens pedagogiske innhold. Det gjøres faglige og etiske vurderinger som bidrar til å utvikle barnehagen som pedagogisk virksomhet.

Personalet observerer barn og barnegruppa og vurderer innhold og organisering for å sikre allsidig utvikling og trivsel. Barna skal være aktivt med i planlegging og vurdering av barnehagens innhold. Samarbeidsutvalget blir orientert om barnehagens pedagogiske arbeid, behandler saker fra foreldrerådet og får fremlagt planer.

Barnehagene benytter IST-Home (daglig dialog) som kommunikasjonsplattform for planer, dokumenter og informasjon.

#### **Hva betyr dette for barnet:**

- At barna har en allsidig hverdag med engasjerte ansatte.
- At barna erfarer gjennomtenkt, pedagogiske tilbud med individuell oppfølging.

#### **Tegn på god praksis hos oss:**

- Tett samarbeid med foreldre.
- Bruk av pedagogisk dokumentasjon for refleksjon og kvalitetsutvikling.



## 8. Overganger

Sammen med foreldrene legger vi til rette for at barna får en trygg og god start i barnehagen. Det er tett oppfølging den første tiden slik at barna kan oppleve tilhørighet og trygghet til å leke, utforske og lære.

Overganger skjer også innad i barnehagen og både barn og foreldre får tid og rom til å bli kjent med barna og personalet når de bytter barnegruppe.

Ved overgang til skole/SFO utveksler barnehagen og skole kunnskap og informasjon som utgangspunkt for samarbeid om tilbudet til de eldste barna i barnehagen, deres overgang til og oppstart i skolen. Barnehagen ber om samtykke fra foreldrene for å dele opplysninger om enkeltbarn med skolen. ([Overgangsplan](#))

### Hva betyr dette for barnet:

Å oppleve forutsigbarhet og trygghet.

Opplive samarbeid og å besøke nye avdelinger i god tid.

### Tegn på god praksis hos oss:

- God informasjonsflyt til foreldre ved overganger mellom avdelinger.
- Tydelig kommunikasjon og godt foreldresamarbeid.

## 9. Trafikksikkerhet

Vår kommune er sertifisert som trafikksikker kommune og gjennom det pedagogiske arbeidet skal barna skal bli kjent med trafikkregler og trafikksikkerhet.

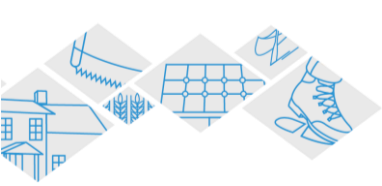
Vi bruker sansene våre, syn og hørsel, når vi beveger oss ute på tur, og vi har ulike pedagogiske «oppgaver»/aktiviteter vi gjør sammen med barna. Gjennom informasjonsskriv og på foreldremøte avklarer vi foreldrenes ansvar for trafikksikkerhet på vei til og fra barnehagen. Barnehagen har rutiner for tur til fots og med kollektivtransport, samt trafikksikkerhet rundt barnehagens område.

### Hva betyr dette for barnet:

- Vi lærer om trafikksikkerhet på tur
- Bli trygg i trafikken

### Tegn på god praksis:

- At de ansatte bruker «Naffen» som et verktøy for å gjøre barna kjent med trafikksikkerhet, regler og skilt m.m.
- De ansatte er gode rollemodeller på turer i nærmiljøet.



### 3. Del 2

## ÅRSHJUL/KOMPETANSEPLAN PERSONAL I LØKEN BARNEHAGE

Når	Tema	Hvordan
<b>JANUAR</b>	<a href="#">ASK</a> – Alternativ supplerende kommunikasjon	Ansatte som er med i språknettverk bidrar med sin kunnskap for kompetanseheving av øvrig personal.
<b>FEBRUAR</b>	ASK – Alternativ supplerende kommunikasjon	Språkpedagogen i Aurskog-Høland kommune holder personalmøte med fokus på ASK.
<b>MARS</b>	Traumebasert omsorg	Barnevernstjenesten kommer til barnehagen på personalmøte.
<b>APRIL</b>	Kap 8: Hva er et trygt og godt barnehagemiljø? Aktivitetsplikten i barnehagen.	Se filmer – Veilederen og UDIR Benytte plantid, refleksjon på avdelingsmøter og ledermøter.
<b>MAI</b>	COS – Circle of security Trygghetssirkelen	Se COS i sammenheng med trygg og god barnehagestart. Refleksjon.
<b>JUNI</b>	Tilvenning i barnehage	« <a href="#">Trygg og god barnehagestart</a> » - UDIR
<b>SEPTEMBER</b>	Førstehjelp	Førstehjelpskurs alle ansatte
<b>OKTOBER</b>	Brannvern	Film om brannvern på Veilederen + gjennomgang barnehagens rutiner. Brannøvelse tilknyttet brannvernuken.
<b>NOVEMBER</b>	Forebygge vold og overgrep	Personal møte

Med forbehold om endringer



## 4. Andre dokumenter og nettressurser

1. Oppvekststrategien
2. [Plan for psykososialt barnehagemiljø](#)
3. Plan forebygging og avdekking av vold og seksuelle overgrep
4. [Plan for overganger](#)
5. Nettverk- og kompetanseplan for Oppvekst og utdanning
6. Digital læring i skole og barnehager
7. [Nasjonale retningslinjer for mat og måltider i barnehage](#)
8. [Trafikksikker kommune - Trygg trafikk](#)
7. Interne planer/dokumenter i virksomheten
8. [Skoleruta 2023/2024](#)